



LM INTERVENTION



Formation M2M - Intégrer les dimensions du management de managers (actualisée en 2024)

Pré requis : aucun

Le public : des managers de managers au sein des entités du groupe Macif

Durée : un parcours de 8 jours en présentiel + 6 modules à distance (15 heures)

Modalités et délai d'accès :

- Pour les bénéficiaires, en accord avec le manager, via le CAP RH (processus de mobilité interne), via le catalogue de formation.
- Pour l'entreprise : le délai de réponse entre l'appel d'offre et la réponse d'LM Intervention est d'1 mois.

Tarifs : 4 224 euros TTC (sur la base d'un groupe de 10 participants) incluant l'ingénierie et la documentation pédagogique

Contacts : via le référent formation de l'entité métier

Méthodes mobilisées :

Une pédagogie systémique (notion d'équipe apprenante, ateliers de co développement) et expérientielle (un « projet managérial apprenant » avec des situations d'application dans son contexte et autour de ses axes de progression dans sa posture et son rôle de M2M) ; le N+1 et la RH sont associés à la définition du « projet managérial apprenant », dès le démarrage du parcours.

Modalités d'évaluation :

- En fin de parcours, une présentation des réalisations de son « projet managérial » auprès des N+1 et RH des participants de sa promotion,
- A l'issue de chaque module, un bilan à chaud avec les participants,
- A l'issue du parcours, un questionnaire de satisfaction sur le programme et la pédagogie rempli en ligne

Accessibilité aux personnes handicapées.

Sophie Maisondieu est « Référente Handicap » LM Intervention et peut, à ce titre, accompagner une personne en situation de handicap sur le plan pédagogique (supports pédagogiques, suivi) ; sur le plan logistique (accès à la salle de formation, équipements audio), c'est la Macif qui s'en charge.

Objectifs pédagogiques sur 2 dimensions :

1. Leadership et management :

- Identifier/Développer votre rôle et votre posture de Manager de Manager,
- Accompagner vos managers dans le changement,
- Aider vos Managers à communiquer, créer une dynamique de groupe dans leurs équipes et développer leur autonomie,
- Développer votre posture de manager coach et vos capacités de résolution de problèmes.

2. Management de la performance :

- Comprendre et faire partager le modèle économique et la stratégie du Groupe, et savoir donner du sens au quotidien à ses équipes,
- Avoir une vision globale des performances du groupe et accompagner ses équipes dans la logique d'objectifs collectifs,
- Distinguer management par objectifs et pilotage des résultats de l'activité.

Programme :

En amont : un webinaire de présentation du parcours et des attendus

En présentiel :

- Module 1 : Développer son rôle et son profil managérial
- Module 2 : La Management de la performance – vision stratégique/Dynamique collective
- Module 3 : Management collaboratif
- Module 4 : Présentation des réalisations de son projet managérial

En distanciel :

- Le pilotage de l'activité et de la performance
- Le management à distance
- Lancement et retour d'expériences du Learning expédition